



## 2.5.2 DEFINISANJE POTREBNIH DOKUMENATA I PROCESA NA UNIVERZITETU CRNE GORE

Akronim projekta:	WBCInno
Pun naziv projekta:	Modernizacija univerziteta Zapadnog Balkana kroz jačanje struktura i usluga za transfer znanja, istraživanje i inovacije
Broj projekta:	530213-TEMPUS-1-2012-1-RS-TEMPUS-JPHES
Program:	TEMPUS
Koordinator:	UKG – Univerzitet u Kragujevcu
Početak projekta:	Oktobar, 2012
Trajanje projekta:	36 meseci

Apstrakt	Data je analiza i pregled postojeće legislative i procesa potrebnih za dobro upravljanje i osiguranje kvaliteta u oblasti transfera znanja, istraživanja i inovacija na Univerzitetu Crne Gore. Na osnovu date analize definisani su dokumenti i procedure potrebni za unapređenje u oblasti.
----------	---

## KONTROLNI LIST DOKUMENTA

Naslov:	Definisanje potrebnih dokumenata i procesa na Univerzitetu Crne Gore
Radni paket:	WP2 – Jačanje postojećih univerzitetskih struktura i osnivanje pet Kancelarija za poslovnu podršku u skladu sa fokusom i prioritetima koji su definisani u Univerzitetskoj inovacionoj platformi
Datum poslednje verzije:	03/11/2014
Status:	Radna verzija
Verzija dokumenta:	v.02
Naziv dokumenta:	Definition of Required Documents and Processes – UM v02.doc
Broj strana:	11
Nivo diseminacije:	Lokalni/Regionalni nivo

## VERZIJE I LISTA IZMENA

Verzija	Datum	Opis	Partneri uključeni na izradi dokumenta
v.01	20/06/2014	Prva verzija dokumenta	UM (Mileta Janjić, Tatjana Knežević)
v.02	03/11/2014	Druga verzija dokumenta	UM (Mileta Janjić, Tatjana Knežević)

---

## SADRŽAJ

---

<b>KONTROLNI LIST DOKUMENTA.....</b>	<b>2</b>
<b>VERZIJE I LISTA IZMENA .....</b>	<b>2</b>
<b>SADRŽAJ.....</b>	<b>3</b>
<b>1. Uvod.....</b>	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
<b>2. PREGLED REGULATIVE PO VIDOVIMA TRANSFERA ZNANJA I TEHNOLOGIJE .....</b>	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
<b>3. AKTUELNA REGULATIVA, UKLJUČUJUĆI I PROCEDURE, KOJOM SE DELIMIČNO ILI U POTPUNOSTI DEFINIŠE NAUČNOISTRAŽIVAČKI RAD I NEKI SEGMENTI TRANSFERA ZNANJA I TEHNOLOGIJA .....</b>	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
<b>4. DEFINISANJE POTREBNIH DOKUMENATA I PROCEDURA.....</b>	<b>10</b>

## 1. Uvod

---

Zakon o visokom obrazovanju u Crnoj Gori iz 2003. godine je ukinuo status pravnog lica organizacionim jedinicama i definisao univerzitete kao pravna lica koja u svom sastavu mogu imati organizacione jedinice, kao što su fakulteti, akademije, instituti i visoke stručne škole. Regulativa i procedure kojima su fakulteti uređivali nastavna i naučna pitanja su prestali da važe, a univerziteti su, ušli u proces donošenja pravila i procedura koji bi bili jedinstveni za sve organizacione jedinice univerziteta. Univerzitet Crne Gore (u daljem tekstu Univerzitet), kao jedini državni univerzitet u Crnoj Gori, nije u potpunosti doneo akta kojima bi se izvršila tranzicija uređivanja rada sa pojedinih organizacionih jedinica na integrisani univerzitet.

U cilju bolje harmonizacije aktivnosti među partnerskim univerzitetima zemalja Zapadnog Balkana, analiza postojeće regulative u oblasti transfera znanja, istraživanja i inovacija je sprovedena i prezentovana u skladu sa već provedenom aktivnostima u "WP.2.1 Benchmarking assesment of existing university structures and services in the areas of knowledge transfer, research and innovation". Preciznije, u skladu sa usvojenim ishodom aktivnosti " 2.1.3 Development of Template for individual benchmarking report", analiza je generalno struktuirana prema vidovima transfera znanja i tehnologija koji trebaju da se ostvaruju na univerzitetima i data u poglavlju 2.

U poglavlju 3. dat je pregled osnovnih postojećih dokumenata na Univerzitetu sa akcentom na delove koji se odnose na transfer znanja, istraživanje i inovacije.

Dokument predstavlja inicijalni materijal koji treba bude zajednička osnova svim univerzitetima Zapadnog Balkana, učesnicima u WBCInno projektu da sprovedu usaglašenu analizu stanja, a u narednim aktivnostima daju preporuke za unapređenje.

## **2. Pregled regulative po vidovima transfera znanja i tehnologije**

---

### **1. Saradnja u oblasti istraživanja i razvoja, ugovori za istraživačke projekte, naučne/tehničke usluge**

Statut Univerziteta Crne Gore definiše okvir za naučno-nastavni, naučnoistraživački i umetnički rad na Univerzitetu. Rektor Univerziteta, na predlog dekana organizacionih jedinica ili predsednika Upravnog odbora Univerziteta sklapa ugovore o realizaciji projekata sa domaćim i stranim klijentima, koji uključuju i izradu stručnih studija, pružanje usluga ovlašćenih laboratorija, izdavanje atesta, davanje konsultantskih i drugih usluga.

Sticanje, raspodjela i korišćenje vlastitih prihoda i prihoda od grantova Univerziteta i načini sticanja prihoda i raspodele regulisani su Statutom. Organizacione jedinice Univerziteta, u skladu sa svojim potrebama, donele su pravilnike kojima se reguliše sticanje, raspodela i korišćenje sredstava pojedinih organizacionih jedinica.

### **2. Komercijalizacija istraživanja i razvoja**

Statutom Univerziteta je definisano da Univerzitet može samostalno ili na predlog organizacione jedinice osnivati centre i laboratorije, radi ostvarivanja naučno-istraživačkog rada i sticanja profita, ili neposredno pružati usluge trećim licima pod komercijalnim uslovima, u okviru djelatnosti za koje ispunjava propisane uslove.

Univerzitet može, radi komercijalizacije naučnih rezultata, otkrića ili патената i umjetničkih ostvarenja, ili podsticanja saradnje sa privredom, biti osnivač ili suosnivač privrednih društava.

U realizaciji navedenih djelatnosti Univerzitet ostvaruje dobit koja se može koristiti isključivo za unapredjenje djelatnosti Univerziteta.

Obavljanje djelatnosti u cilju usavršavanja i ostvarivanja naučno-istraživačkog rada, i sticanja profita uređuje Upravni odbor posebnim aktom.

### **3. Preduzetništvo**

Ne postoji dokumenti kojima se definiše preduzetništvo na Univerzitetu.

### **4. Mobilnost studenata**

Mobilnost studenata je šire definisana *Statutom Univerziteta* i *Pravilima o mobilnosti studenata*.

Prepis na studije sa istih, odnosno srodnih studijskih programa i prava po osnovu mobilnosti studenata ostvaruju se u skladu sa pravilima koja utvrđuje Senat, na predlog Vijeća organizacione jedinice Univerziteta.

Ovim pravilima bliže se uređuju osnovna načela mobilnosti studenata na Univerzitetu Crne Gore, vrsta i trajanje mobilnosti, postupak prijave, studentska dokumenta, prava i obaveze studenata, kao i druga pitanja vezana za sprovođenje programa mobilnosti.

Programi mobilnosti na nivou Univerziteta realizuju se preko Službe za međunarodnu i međuuniverzitetsku saradnju Rektorata Univerziteta, u saradnji sa prodekanima za nastavu, odnosno međunarodnu saradnju na organizacionim jedinicama Univerziteta.

## 5. Studentski projekti sa privredom

Ne postoje procedure ili dokumenti kojima se definiše ovaj segment.

## 6. Mobilnost sa industrijom

*Statut Univerziteta* predviđa mogućnost angažovanja u realizaciji nastave istaknutih naučnika, stručnjaka iz prakse, po pravilu sa doktoratom nauka i umetnika. Odluku o njihovom angažovanju donosi dekan, odnosno rukovodilac organizacione jedinice, na osnovu izvještaja komisije iz oblasti angažovanja, a po ovlaštenju Senata. Statuti organizacionih jedinica definišu uslove, postupak i način angažovanja istaknutih naučnika, stručnjaka i umetnika. Procedure za mobilnost nastavnika i saradnika sa Univerziteta u privredne organizacije (industriju) nije predviđena postojećom regulativom Univerziteta.

## 7. Uključenje predstavnika industrije u razvoj studijskih programa

*Statut Univerziteta* predviđa da Univerzitet samostalno i preko organizacionih jedinica sprovodi postupak samovrednovanja, odnosno evaluacije i ocjene kvaliteta svojih studijskih programa i uslova rada i izvještaje dostavlja Upravnom odboru Univerziteta, Senatu i Savjetu za visoko obrazovanje. U proceduri za razvoj studijskih programa predviđeno je formiranje komisije za izradu ili poboljšanje studijskih programa u koje mogu biti uključeni i predstavnici privrednih organizacija zainteresovanih za razvoj određenog studijskog programa.

Samovrednovanje se sprovodi kontinuirano (godišnje i periodično u intervalima koje utvrdi Senat), putem anketa, kontrole kvaliteta, metoda i redovnosti nastave, analize rezultata ispita i na drugi način.

## 8. Celoživotno učenje

Ono što valja pomenuti je i da je od nedavno na Univerzitetu omogućena obuka kroz cjeloživotno učenje, gdje se kao inicijatori programa mogu naći privredni subjekti, tako da se u narednom periodu i kroz tu sponu mogu očekivati nove aktivnosti povezivanja akademske zajednice sa privredom. Inace, ne postoje dokumenti kojima se definiše ova oblast, osim što se u Statutu Univerziteta predviđa da organizaciona jedinica u okviru svoje djelatnosti može realizovati programe permanentnog (doživotnog) obrazovanja van okvira studijskih programa za koje je akreditovana.

## 9. Obezbedjenje kvaliteta

Na Univerzitetu se samovrednovanje sprovodi kontinuirano (godišnje i periodično u intervalima koje utvrdi Senat), putem anketa, kontrole kvaliteta, metoda i redovnosti nastave, analize rezultata ispita i na drugi način. U tu svrhu formiran je Sistem za obezbeđenje i unapređenje kvaliteta - QAS. Rad ovog Sistema regulisan je dokumentima:

- Odluka o implementaciji QAS-a
- Odluka o imenovanju Odbora,
- Pravilnik o organizaciji i radu QAS-a i
- Poslovnik o radu Odbora.

### **3. Aktuelna regulativa, uključujući i procedure, kojom se delimično ili u potpunosti definiše naučnoistraživački rad i neki segmenti transfera znanja i tehnologija**

---

**1. Statut Univerziteta Crne Gore** (usvojen 2006. godine) okvirno uređuje pitanja naoččno-nastavnog, naučno-istraživačkog, stručnog ili umetničkog rada, postupak izbora u akademska zvanja; način ostvarivanja prava i obaveza osoblja i studenata; organizovanje osoblja i studenata; obezbeđenje kvaliteta studijskih programa, nastave i uslova studiranja, kao i druga pitanja značajna za rad Univerziteta.

Naučno-istraživački rad je vrlo defisan članovima 79.

Mobilnost studenata je definisana 62 Statuta Univerziteta, a detaljno je definisana Pravilima o mobilnosti studenata.

Mogućnost angažovanja istaknutih naučnika, stručnjaka i umetnika predviđeno je Statutom samo u delu koji se odnosi na ostvarivanje dela nastave na nastavnom predmetu (član 94. Statuta), a detalji angažovanja su bliže definisani statutima organizacionih jedinica.

Celoživotno učenje je okvirno definisano članom 79.

Obezbeđenje kvaliteta, samovrednovanje i ocjena je definisano u članovima 71. i 72.

**2. Zakon o naučnoistraživačkoj djelatnosti** (donijet 2010. godine) Ovim zakonom uređuju se organizacija, uslovi i način finansiranja naučnoistraživačke djelatnosti i druga pitanja od značaja za obavljanje ove djelatnosti: razvoj i unapređenje naučno-istraživačke djelatnosti, podsticanje kvaliteta naučno-istraživačkog rada, definicija naučno-istraživačkih ustanova, istraživačka i naučna zvanja, kao i kaznene odredbe.

**3. Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u rektoratu Univerziteta Crne Gore** (usvojen 2008. godine). Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u unutrašnjoj organizacionoj jedinici Univerziteta Crne Gore - Rektoratu, uređuju se pitanja koja se odnose na:

- poslovne procese,
- unutrašnju organizaciju, i
- sistematizaciju radnih mjesta (poslova i zadataka).

Unutrašnja organizacija i sistematizacija treba da budu u funkciji realizacije poslovnih procesa.

Unutrašnja organizacija odnosi se, naročito, na:

- broj i vrstu unutrašnjih jedinica, i
- sadržaj grupa poslova koji se vrše u unutrašnjim jedinicama.

Sistematizacija radnih mjesta (poslova i zadataka) odnosi se, naročito, na:

- ukupan broj radnih mjesta,
- broj i sistematizaciju radnih mjesta u okviru unutrašnjih jedinica,
- uslove za obavljanje utvrdjenih poslova i zadataka,
- probni rad i njegovo trajanje, kao poseban uslov i
- opis utvrdjenih radnih mjesta.



**4. Mjerila za izbor u akademska i naučna zvanja** (usvojena 2006. godine) utvrđuje postupak i uslove izbora nastavnika i saradnika u akademska zvanja na Univerzitetu. Ova Mjerila se dovode u vezu sa osiguranjem kvaliteta naučno- istraživačkog rada akademskog osoblja Univerziteta.

**5. Spisak svih relevantnih dokumenata Univerziteta Crne Gore**

- Zakon o visokom obrazovanju
- Statut Univerziteta Crne Gore
- Kolektivni ugovor za Univerzitet Crne Gore
- Pravilnik o uslovima, kriterijumima i postupku upisa u prvu godinu studija
- Pravila studiranja na osnovnim studijama
- Pravila studiranja na postdiplomskim studijama
- Pravila doktorskih studija
- Mjerila za izbor u akademska i naučna zvanja
- Kodeks akademske etike
- Pravilnik o radu Suda časti
- Pravilnik o postupku i načinu nostrifikacije, odnosno ekvivalencije inostrane diplome i vođenje registra
- Pravilnik o ekvivalenciji stečenog obrazovanja
- Pravilnik o obrazovanju i stručnom usavršavanju
- Pravilnik o izdavačkoj djelatnosti Univerziteta Crne Gore
- Pravilnik o postupku izbora i pravima «Profesora emeritusa»
- Pravilnik o uslovima i postupku dodjeljivanja počasnog doktorata nauka
- Pravilnik o rješavanju stambenih potreba kadrova na Univerzitetu Crne Gore
- Pravilnik o rješavanju stambenih potreba saradnika, stručnog osoblja i neakademskog osoblja na Univerzitetu Crne Gore
- Akademski kalendar
- Odluka o postupku angažovanja akademskog osoblja Univerziteta Crne Gore
- Gore na drugim visokoobrazovnim ustanovama
- Statut Studentskog parlamenta Univerziteta Crne Gore

## **4. Definisane potrebne dokumente i procedure**

---

Analiza postojećih regulativa i procedura na Univerzitetu Crne Gore pokazala je da postoje oblasti koje nisu uređene neophodnim aktima. Posebno nisu regulisane aktivnosti koje se odnose na jačanje komunikacije i saradnje sa privrednim sektorom u cilju prenosa znanja inovacija i istraživanja i komercijalizacije istraživanja. Ovdje će biti predložena izrada opštih dokumenata koji treba da iniciraju donošenje odgovarajućih odluka, preporuka, uputstava i za definisanje procedura u ostvarivanju saradnje Univerziteta i njegovog okruženja. Pomenuta analiza postojeće regulative i procedura sprovedena je u okviru TEMPUS WBCInno projekta paralelno sa drugim komplementarnim aktivnostima inicirali su pokretanje analize stanja i preporuka daljih koraka u oblasti naučno istraživačkog sektora Univerziteta.

### **1. Komercijalizacija istraživanja i razvoja**

Na Univerzitetu Crne Gore oblast komercijalizacije istraživanja nije uređena pravilnicima, niti postoji strategija koja uređuje ovu oblast. S obzirom da se na Univerzitetu godišnje objavi veći broj radova u naučnim časopisima sa SCI liste, postoji veliki potencijal za komercijalizaciju istraživanja koju treba urediti i podsticati.

### **2. Studentski projekti sa privredom**

Takođe postoje jako dobri primjeri studentskih diplomskih radova koji su rađeni u saradnji sa privredom i u kojima su rešavani aktuelni problemi iz privrede. Pored odlične saradnje kako Univerziteta Crne Gore, tako i fakulteta u sastavu Univerziteta sa malim i velikim kompanijama oblast studentskih projekata sa privredom nije definisana na Univerzitetu, već se rešava od slučaja do slučaja.

### **3. Realizacija studentskih praksi**

Ne postoje procedure ili dokumenti kojima se definiše ovaj segment, ali na velikom broju fakulteta u sastavu Univerziteta postoji obavezna studentska praksa koju su studenti dužni da obave u preduzećima, tako da je neophodno donijeti pravilnike kojima će biti bliže uređena oblast studentskih praksi.

### **4. Pravilnik o e-učenju na Univerzitetu Crne Gore**

Za oblast transfera znanja zbog naglog razvoja tehnologija, komunikacija i upotrebe interneta potrebno je oblast e-učenja urediti pravilnicima i odlukama da bi Univerzitet ispratio najsavremenije tokove transfera znanja i tehnologija, i ispratio najmodernije tokove i trendove u toj oblasti.

### **5. Međuinstitucijska saradnja**

Međuinstitucijska saradnja je jako bitna kako za male tako i za velike institucije kao što je Univerzitet Crne Gore. Zato je potrebno ovu oblast urediti pravilnicima i strategijom,

radi bolje saradnje kako na budućim projektima, tako i na razmjeni studenata i nastavnog i nenastavnog osoblja sa drugim partnerskim institucijama.

## **6. Inovaciona strategija**

Inovacije predstavljaju jako bitan segment transfera tehnologija i znanja sa nivoa Univerziteta i istraživanja na nivo industrije i komercijalizacije. Zbog toga je neophodno donijeti pravilnike i strategiju kojima bi se podstakla i uredila ova oblast na Univerzitetu.

## **7. Internacionalizacija studija na Univerzitetu Crne Gore**

Na Univerzitetu ne postoji regulativa kojom se definiše ova oblast. Pod internacionalizacijom studija podrazumijeva se unapređenje transfera znanja što boljom saradnjom sa partnerskim institucijama iz inostranstva.

## **8. Sistemski pristup pri konkurisanju na otvorene pozive u okviru Horizon2020**

Apliciranje na otvorene pozive u okviru ovih FP6/FP7 projekata do sada se uglavnom svodilo na individualnu inicijativu profesora i naučnika sa Univerziteta Crne Gore. Međutim, novi ciklus poziva u okviru Horizon2020, u okviru koga je predviđeno 78 milijardi EUR za ciklus od 2014. godine do 2020. godine, zahtijeva sistemski pristup. To podrazumijeva stvaranje multidisciplinarnih timova na Univerzitetu i formiranje tima sa iskustvom u ovoj oblasti koji bi obavljao trening mlađih istraživača u kontekstu širenja baze istraživača koji imaju znanja i reference da uspješno apliciraju na međunarodne projekte. U svemu ovome se može očekivati podrška i od strane Ministarstva za nauku. Bilo bi značajno ovu oblastu urediti posebnim pravilnikom na Univerzitetu Crne Gore.

## **9. Donošenje procedura za saradnju Univerziteta sa kompanijama**

Potrebno je donijeti procedure po kojima bi se postupalo u slučaju da je neka kompanija zainteresovana za određenu tehnologiju ili iskaže interesovanje za saradnju sa univerzitetom. Takođe treba donijeti pravilnike kojima bi se podsticali profesori i istraživači za prenos znanja ili tehnologija privredi.

## **10. Definisane vlasništvo nad intelektualnom svojinom na univerzitetu**

Treba donijeti pravilnike kojim bi se definisalo vlasništvo nad intelektualnom svojinom na Univerzitetu ali i uslovi pod kojima bi se ona mogla ustupati kompanijama.

## **11. Otvaranje start-up i spin-off kompanija od strane profesora i istraživača**

Donošenje dokumenta kojim bi se definisali načini dobijanja saglasnosti od univerziteta, kako bi profesor ili istraživač pokrenuo sopstveno preduzeće, kao i načini na koji profesori obaveštavaju univerzitet o osnovanoj kompaniji.